

INFORMATIONS GÉNÉRALES

ETRE ALTERNANT EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

L'alternance est un **mode de formation professionnelle diplômant**, fondé sur une **succession de périodes d'enseignement à l'Université et des périodes professionnelles en entreprise**.



L'alternance, c'est pour vous l'opportunité :

- **de préparer un diplôme tout en étant rémunéré**
- **d'être accompagné** en entreprise par un tuteur entreprise et un tuteur universitaire
- **de développer rapidement des compétences** grâce à l'aller-retour entre la théorie et la pratique
- **d'acquérir une expérience professionnelle** valorisable et valorisante
- **de construire votre projet professionnel** en développant savoirs, savoir-faire et savoir-être

Signer un contrat de professionnalisation, c'est avoir :

- un **contrat de travail**
- un **double statut** : salarié et étudiant

LE CONTRAT DE TRAVAIL

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	<ul style="list-style-type: none">■ Formation continue alternant formation pratique en entreprise et formation théorique en centre de formation■ Contrat de travail rémunéré à temps plein conclu entre l'employeur et l'alternant, à durée déterminée ou indéterminée <p>C'est un contrat de travail de droit privé.</p>
DURÉE DU CONTRAT PÉRIODE PROBATOIRE OU D'ESSAI	<ul style="list-style-type: none">■ Contrat conclu pour la durée de la formation. Possibilité de commencer 2 mois avant l'entrée en formation.■ Période d'essai d'un mois pour un contrat de plus de 6 mois. Le contrat peut être rompu par l'employeur ou l'alternant sans motif durant cette période. Un préavis dont la durée varie selon l'ancienneté doit être respecté.
LE PUBLIC	<ul style="list-style-type: none">■ Titulaire des prérequis liés à la formation visée■ Jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus■ Les 26 ans et plus doivent être inscrits comme demandeur d'emploi■ De nationalité d'un des pays de l'Union Européenne■ Les étudiants de nationalité étrangère (hors UE) peuvent conclure un contrat de professionnalisation <u>après la première année de leur séjour en France</u>. <p>L'autorisation de travail est accordée de droit aux étudiants ayant une autorisation de séjour valide (Article R.5221-2 et R5221-7 du Code du travail). Cette autorisation de travail n'est pas accordée de droit aux étudiants/futurs alternants de nationalité algérienne. Ils doivent avoir demandé et obtenu l'autorisation de travail avant la date de début du contrat.</p>
LES ENTREPRISES PRIVÉES OU DU SECTEUR PUBLIC INDUSTRIEL ET MARCHAND	<p>Elles doivent :</p> <ul style="list-style-type: none">■ s'engager à donner une formation correspondant au diplôme préparé■ faire encadrer l'alternant par un tuteur d'entreprise <p>Il doit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans une qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé, et ne pas être tuteur de plus de 3 salariés. L'employeur peut assurer lui-même le tutorat de 2 salariés maximum s'il remplit les conditions de qualification et d'expérience.</p>

UN DOUBLE STATUT : SALARIE & ETUDIANT

RÉMUNÉRATION

Age

Baccalauréat général **ou** diplôme ou titre professionnel inférieur au Bac (salaire de base)

Diplôme **professionnel** égal ou supérieur au Bac **ou** diplôme de l'enseignement supérieur (salaire majoré)

Moins de 21 ans

55% du Smic

65 % du Smic

21 à 25 ans

70% du Smic

80 % du Smic


26 ans et plus

100 % du Smic ou 85 % de la rémunération conventionnelle sans pouvoir être inférieure à 100 % du Smic

Pour information, votre rémunération peut être plus favorable en fonction de la branche professionnelle de votre entreprise.

▪ En cas d'absence non-justifiée de l'alternant (entreprise et centre de formation), l'employeur est en droit de faire une retenue sur salaire.

PROTECTION SOCIALE



▪ Obligation d'être :

→ Affilié à la **sécurité sociale salariée** (maladie, maternité, retraite). **Vous devez informer votre Caisse Primaire d'Assurance Maladie de votre changement de statut. Vous êtes salarié(e).**

→ Affilié à une **mutuelle salariale** (celle de l'entreprise, celle des parents ou autre)

▪ Droits aux allocations chômage à l'issue du contrat

CONGÉS

(SAUF DISPOSITIONS DE BRANCHE)

2,5 jours ouvrables par mois en moyenne. Ils sont à **prendre en accord avec l'entreprise et en dehors des périodes d'enseignement en centre de formation.**

RETRAITE

Cotisations pour les droits à la retraite.

AVANTAGES LIÉS A LA CONVENTION COLLECTIVE

13^{ème} mois, primes, tickets restaurant... (au prorata des mois de contrat effectué)
(soumis aux dispositions en vigueur de l'entreprise)

LE STATUT SALARIÉ ÉTUDIANT

DROITS DES ALTERNANTS EN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	<ul style="list-style-type: none"> ▪ La carte d'étudiant (réductions cinémas, spectacles, ... accès aux RU, BU, ...) ▪ Des aides pour le logement (APL, Mobili-Jeune pour les moins de 30 ans et pour 1 an maximum) sous conditions à remplir ▪ Déclaration aux impôts du montant total des salaires perçus au titre du contrat durant l'année civile. Exonération d'impôt possible selon le niveau du salaire. ▪ <u>La Prime d'Activité</u> sous réserve de percevoir un salaire mensuel net supérieur à 78% du Smic net (Simulateur de la Prime d'activité disponible sur le site de la CAF ou de la MSA)
---	---

LES ALTERNANTS N'ONT PAS ACCÈS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aux bourses ▪ Aux logements en Cité Universitaire (non prioritaires)
OBLIGATIONS DES ALTERNANTS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Travailler pour l'employeur pendant la durée du contrat ▪ Suivre la formation dispensée au centre de formation ▪ Se présenter à l'examen ▪ Justifier ses absences en entreprise et en centre de formation ▪ Respecter le planning d'alternance. L'alternant ne peut pas être en entreprise pendant les périodes de formation



POUR ALLER PLUS LOIN EN 1 CLIC...

- [Le portail du ministère du travail](#)
- [Le portail de l'alternance](#)

VOTRE CONTACT

Mission Formation Continue et Apprentissage

Tel : 05 61 55 66 30

<https://www.univ-tlse3.fr/mfca>

UNIVERSITÉ DE TOULOUSE - Établissement Public Expérimental
Mission Formation Continue et Apprentissage

Publication MFCA – UT – Mars 2025